



# COMUNE DI FORNI DI SOTTO

PROVINCIA DI UDINE

Via Tredolo, 1 C.A.P. 33020 C.F. 84002270308 - P.I. 01372130300

Tel.Centr. 0433-87025 - 0433 87285 Fax 0433 87051

P.E.C. [comune.fornidisotto@certgov.fv.gi.it](mailto:comune.fornidisotto@certgov.fv.gi.it) email [protocollo@comune.fornidisotto.ud.it](mailto:protocollo@comune.fornidisotto.ud.it)

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**ORIGINALE**

ANNO 2024  
**N. 43 del Reg. Delibere**

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2023 – APPROVAZIONE.

L'anno 2024, il giorno 29 del mese di Aprile alle ore 18:50 con la partecipazione dei componenti in presenza fisica nella sala comunale, come da regolamento approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 27.10.2021, si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Coradazzi Claudio	Sindaco	Presente
Polo Rosella	Vice Sindaco	Presente
Tonello Martina	Assessore	Presente
Platti Paolo	Assessore	Presente

**Assiste** il dott. Rech Gabriele facente funzioni di Segretario.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Coradazzi Claudio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 27.10.2021,

**Premesso che:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Ricordato che:**

- il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione giuntale n. 84 del 11.07.2011 e modificato con deliberazioni della Giunta n. 101 del 30.11.2016 e 36 del 22.03.2019, prevede all'art. 20 che:
  1. Al fine di premiare il merito, attraverso aumenti retributivi irreversibili, possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali;
  2. Le progressioni economiche sono attribuite, in base a un piano triennale, approvato dalla conferenza dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, in modo selettivo, ad una quota annuale non superiore al 25% di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente nonché delle risorse disponibili;
  3. Possono concorrere alle progressioni economiche i dipendenti collocati nelle prime due fasce di merito, di cui all'art. 17, che abbiano maturato i punteggi minimi indicati nei fattori di valutazione definiti dal sistema di valutazione;

**Richiamate:**

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 22.03.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 05.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione 2023 - 2025 ai sensi del D. Lgs. 118/2011;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 26.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il definitivo Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025 integrato con il Piano della performance ed il Piano delle risorse e degli obiettivi dell'esercizio 2023;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 26.04.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025 nel quale è confluito, tra gli altri, il Piano della Performance, e con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 114 del 13.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata modificata ed integrata la Sezione 3 – sottosezione 3.3 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2023 – 2025 e dotazione organica;

**Ricordato** che il PIAO nelle intenzioni del legislatore, rappresenta un'occasione per integrare i processi, favorire il lavoro di squadra, la condivisione delle informazioni e quindi anche la concretizzazione degli investimenti che si vogliono realizzare. Nel suddetto nuovo strumento di programmazione, la performance è inserita nell'ambito della sezione 2. Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance;

**Dato atto** che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

**Considerato** che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**Ribadito** che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**Precisato** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**Viste** le relazioni fornite dal Dirigente/Titolare di posizione organizzativa con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nell'esercizio 2023, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2019;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 109 del 15.12.2022 con la quale è stato rinnovato l'incarico, quale Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2023 - 2025, al dott. Gilberto Ambotta;

**Vista** la relazione sulla performance predisposta e sottoscritta dal Dirigente dell'area amministrativa ed economico-finanziaria e dal Responsabile del settore tecnico con il quale si prende atto dell'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2023, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2023 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

**Ricordato** che:

- in data 19.07.2023 è stato sottoscritto il nuovo CCRL di comparto per il personale non dirigente triennio normativo ed economico 2019-2021;
- l'art. 45 del CCRL del 19.07.2023 all'art 32 in base al quale, a partire dal 1° gennaio 2023, in ciascun ente è costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale di Comparto destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
- detto articolo 45 individua altresì le modalità di calcolo delle risorse stabili in base al personale in servizio al 31.12.2016 e delle risorse variabili in base al personale in servizio al 31.12.2020;
- con determinazione del Responsabile del servizio personale della Comunità di montagna della Carnia n. 992 del 31.10.2023 successivamente convalidata con determinazione del Dirigente del comune di Forni di Sotto n. DAD63 del 06.11.2023, è stato costituito il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il trattamento accessorio del personale dipendente anno 2023 – art. 45 e 46 del CCRL 19.07.2023 del Comune di Forni di Sotto;

**Ritenuto**, per quanto sopra, dare seguito a quanto previsto dal Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

**Visto** inoltre il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenze e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni che prevede la pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'Ente;

**Acquisiti:**

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000 dal Segretario comunale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 267/2000 dal Dirigente del servizio finanziario;

**Visto** il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza aggiornato per il triennio 2023/2025 parte integrate e sostanziale del PIAO nella sezione 2 - Valore pubblico, Performance e Anticorruzione, sottosezione Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 44 del 26.04.2023 e successivamente modificato con deliberazione giunta n. 114 del 13.11.2023;

**Visto** lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** il D. lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso e considerato, con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

## D E L I B E R A

- 1) di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2023 che, allegata alla presente deliberazione quale allegato A) Relazione performance 2023, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) di trasmettere copia della presente al Dirigente e al Titolare di Posizione Organizzativa;
- 4) di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" / "Performance" / "Relazione sulla performance";

Successivamente, con separata votazione unanime, con voti palesemente espressi resi nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 21/2003, così come modificata dall'art. 17, comma 12 della L.R. 17/2004 e da ultimo dall'art. 11, comma 1, della L.R. 5/2013.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
Coradazzi Claudio

Il Segretario  
dott. Rech Gabriele

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CLAUDIO CORADAZZI

CODICE FISCALE: CRDCLD82R18L483S

DATA FIRMA: 30/04/2024 10:25:02

IMPRONTA: 0D68D6C3C3CFBD2986D89D17844943053600C013D6E9ADE91CBD0A81980CAE35  
3600C013D6E9ADE91CBD0A81980CAE35404B7C2954ED42B1DA396FA7850149C2  
404B7C2954ED42B1DA396FA7850149C27BC2B3617C5FC984360973721CFB888D  
7BC2B3617C5FC984360973721CFB888D09842417D10AE7EE07DC190A8321E5C7

NOME: RECH GABRIELE

CODICE FISCALE: RCHGRL75B21L195F

DATA FIRMA: 30/04/2024 11:50:21

IMPRONTA: AC00D5DE39DEEDED73EB35725D2E2855D713BD0308173D92FFD67DA545318CE  
5D713BD0308173D92FFD67DA545318CE3EC55911E3FBC870F76BC0D3B4686F7A  
3EC55911E3FBC870F76BC0D3B4686F7A56E954F3FF577295A715C5F87478FD7D  
56E954F3FF577295A715C5F87478FD7D0121E8FB1A475B95B7E80E0977E5EFFF