ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE ALTA VAL TAGLIAMENTO

PIANO DELLA PRESTAZIONE 2012-2014
RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE ESERCIZIO 2012
L.R. 11.08.2010, N. 16, ART. 6 COMMA 2, LETTERA B)

La Regione F.V.G., nell'ambito del processo di adeguamento alle misure riformatrici del pubblico impiego culminate con l'emanazione della legge delega 04/03/2009, n. 15 e del D.Lgs. 27/10/2010, n. 150, con l'art. 6 della Legge regionale 11/08/2010 n. 16, ha previsto per gli enti locali un progressivo adeguamento alla citata normativa nazionale mediante l'adozione di un sistema che individui le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della prestazione, le modalità di raccordo con i sistemi di controllo e con i documenti di programmazione finanziaria.

Il comma 2 lettera b) dell'art. 6 della citata legge regionale prevede che gli enti adottino un documento di relazione sulla prestazione che evidenzi, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate, rilevando gli eventuali scostamenti .

La predetta relazione dovrà poi essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nominato da ciascuna amministrazione ai sensi del successivo art. 4 che, per gli Enti di questa associazione intercomunale, è stato nominato in forma associata per tutti i comuni facenti parte della Comunità Montana della Carnia.

La presente relazione nel rendicontare quanto richiesto dal legislatore non può prescindere da una breve illustrazione sulle misure organizzative adottate dagli enti associati.

Il sistema di prestazione richiesto dal legislatore regionale necessita di tempo per una compiuta definizione in particolare per quanto riguarda la tempistica nell'adozione degli atti di programmazione.

Il contesto esterno e generale di riferimento dell'attività dell'associazione intercomunale Alta Val Tagliamento è dettagliatamente descritto nel piano della prestazione approvato da ciascun Ente associato il cui contenuto si integra con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio.

Per quanto riguarda invece l'analisi del contesto interno, si sottolinea come già illustrato nel piano, una sostanziale modificazione nella organizzazione delle gestioni associate avvenuta nel mese di marzo 2012 quando il Comune di Forni di Sopra, pur rimanendo all'interno dell'Associazione Intercomunale, ha stabilito di gestire autonomamente alcuni settori dell'area amministrativa ed economico finanziaria (settore acquisti e patrimonio, settore polizia municipale e settore contabilità) oltre che alcune funzioni/servizi del settore promozione e sviluppo (le funzioni attinenti allo sviluppo economico –commercio-turismo e attività produttive) ed interamente l' area tecnico manutentiva.

A seguito del citato riassetto c'è stata una riduzione del numero delle posizioni organizzative con conseguente modifica nella organizzazione delle attività tra le varie aree e settori e di questo si è tenuto conto sia in sede di redazione del piano, che nella fase di relazione finale in quanto, per le materie sopraindicate, alla cui gestione il comune di Forni di Sopra non ha proceduto in associazione ma direttamente, non è stato rilevato il dato del citato comune. Tale riorganizzazione ha comportato la necessità di ricalibrare alcuni indicatori e relativi risultati che in alcuni casi hanno determinato un valore atteso inferiore a quello rilevato nel 2011.

La parziale adesione dei comuni associati alla gestione unitaria di funzioni e/o servizi rappresenta uno dei principali punti di criticità o debolezza nella gestione della performance in quanto, pur suddividendo l'attività dell'Associazione in aree di intervento, gli ambiti restano tra loro trasversali e presuppongono l'intervento coordinato e condiviso dei vari servizi.

In questo contesto normativo, tutti gli Enti dell'Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento hanno approvato un documento unitario denominato "Piano della prestazione 2012-2014" che,

tenuto conto della riorganizzazione delle gestioni associate avvenuta nel corso del 2012, mantiene l'articolazione delle aree di intervento su cui si incentra l'azione dell'Associazione come già determinate nel primo piano della prestazione del 2011.
Per ogni area di intervento, sono stati definiti gli obiettivi strategici, le azioni specifiche che si intendono realizzare nell'arco temporale di sviluppo del piano, gli indicatori strategici e gli obiettivi operativi.
A ciascun elemento sopra indicato è stato attribuito un valore atteso ed un punteggio, il cui conseguimento permette di valutare l'intero operato della struttura retta dai responsabili e formata dai collaboratori; valutazione volta principalmente al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali ed infine propedeutica al riconoscimento di qualsivoglia premio o progressione di carriera.
Ai sensi dell'art. 6 comma 2 lett. b) della citata L.R. 16/2010 viene effettuata la rendicontazione delle attività indicate nel piano della performance, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti.
Sulla base di quanto contenuto negli strumenti programmatori approvarti dai singoli enti, le risultanze dell'attività di misurazione verranno rese pubbliche ai cittadini, mediante la pubblicazione sul sito web dell'ente nella "sezione trasparenza".
Il ritardo con cui è stato approvato prima il piano 2011 e poi la relazione finale, ha determinato un ritardo anche nella predisposizione del piano della performance 2012 in quanto era necessario attendere gli esiti della prestazione precedente per poter valutare le criticità e i punti di forza del nuovo strumento di programmazione. Pertanto anche per il Piano della perfomance 2012 (approvato da ciascun ente nel mese di ottobre), non si è potuto effettuare il monitoraggio intermedio previsto in concomitanza con la verifica degli equilibri di bilancio del mese di settembre, per poter eventualmente ricalibrare l'azione intrapresa.
Si passa pertanto alla valutazione finale delle prestazioni rese nel 2012 ed alla rendicontazione.
L'attività si articola nella valutazione delle prestazioni dell'ente che consente di interpretare il risultato e le modalità di raggiungimento del risultato ottenuto e ragionare su quanto ottenuto al fine di correggere gli eventuali scostamenti o confermare i meccanismi operativi scelti al fine di migliorare i processi decisionali.
La valutazione delle prestazioni dell'Ente si attua attraverso la verifica degli indicatori previsti nel piano e che si considerano quali "rilevatori" dell'avvenuto raggiungimento di un risultato o di un traguardo descritto quale obiettivo (strategico od operativo) che l'amministrazione si è prefissata per ogni area di intervento.
Il Piano della prestazione 2012-2014 individua quattro aree di intervento che si sviluppano in uno o più obiettivi strategici con indicate le azioni specifiche di intervento maggiormente qualificanti e rappresentative degli obiettivi contenuti per valutare nell'arco temporale la validità del piano ed il grado di realizzazione delle iniziative e dove possibile la misurazione dell'impatto che le azioni hanno generato in termini di soddisfacimento degli utenti.
Nelle apposite schede, che fanno parte integrante della presente relazione, sono riportati i risultati conseguiti nel secondo anno del piano, riportando il grado di raggiungimento dell'obiettivo rispetto al risultato prefissato e la metodologia seguita per rilevare il dato.
Nelle schede sono riportati (per facilità di lettura) gli indicatori strategici, gli obiettivi operativi, correlati ai rispettivi indicatori, con raffronto fra valore atteso e risultati conseguiti (con indicazione del valore per singolo Comune, ove possibile, e complessivo per l'Associazione) ed il punteggio raggiunto.
Vengono inoltre indicate le Aree coinvolte, i Settori con i nominativi dei responsabili e relativi collaboratori e ciò servirà, in particolare per le posizioni organizzative, a correlare la performance complessiva dell'associazione alle prestazioni individuali al fine della corresponsione delle indennità di risultato, tenuto conto che anche per il 2012 gli obiettivi assegnati alle singole P.O.

coincidono con gli obiettivi indicati nel Piano. Invece, per quanto riguarda il miglioramento della produttività, la valutazione verrà fatta a cura delle posizioni organizzative per la generalità del personale assegnato utilizzando le schede di valutazione che per il 2012 sono state riviste. Anche per il personale gli obiettivi sono correlati sempre con le azioni di intervento indicate nel Piano, che se realizzate, determineranno l'utilizzo di parte del fondo incentivante .

La valutazione delle prestazioni dell'ente si completa e si integra con la valutazione delle prestazioni individuali che, interpretano il comportamento individuale e di gruppo, la qualità del contributo assicurato alla performance, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati, con cui ciascuno ha dato il suo apporto per raggiungere le finalità e gli obiettivi prefissati dall'amministrazione. Per il 2012 la valutazione verrà svolta sulla base della metodologia in essere.

Ultimata l'analisi dei dati raccolti e dei risultati raggiunti, in riferimento a quanto previsto nel piano della prestazione nella sezione "*Assegnazione pesi e sistema di calcolo*" si può asserire che l'Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento ha raggiunto la soglia predeterminata di valutazione, sia per quanto riguarda gli aspetti strategici, sia per quanto riguarda gli aspetti operativi e di mantenimento, rispettivamente stabilita in 400 e 280 punti, interamente conseguiti, a dimostrazione che nel suo complesso l'organizzazione ha effettuato le attività previste ed ha raggiunto gli obiettivi prefissati.

Il conseguimento dei punteggi sopraindicati consentirà l'accesso a tutte le incentivazioni stabilite dopo avere ottenuto la validazione della presente relazione sulla prestazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 6 comma 6 della L.R. 16/2010, organismo istituito a livello associato.

Tutta la documentazione giustificativa, che ha costituito la base di calcolo degli indicatori e raccolta dei dati è depositata agli atti per un controllo sul lavoro svolto.

Lì 29/07/2013

I RESPONSABILI DI AREA

Dott. Gabriele Rech _____

p.i. Giacomino Rugo (sostituto) _____

p.e.i. Moreno De Candido (sostituto) _____