



# COMUNE DI FORNI DI SOTTO

PROVINCIA DI UDINE

Via Tredolo, 1 C.A.P. 33020 C.F. 84002270308 - P.I. 01372130300

Tel.Centr. 0433-87025 - 0433 87285 Fax 0433 87051

P.E.C. [comune.fornidisotto@certgov.fv.gi.it](mailto:comune.fornidisotto@certgov.fv.gi.it) email: [protocollo@comune.fornidisotto.ud.it](mailto:protocollo@comune.fornidisotto.ud.it)

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

**ORIGINALE**

ANNO 2022  
**N. 86 del Reg. Delibere**

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021.

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di settembre alle ore 10:00 con la partecipazione dei componenti sia in presenza fisica nella sala comunale mediante collegamento in videoconferenza, come da regolamento approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 27.10.2021, si è riunita la Giunta Comunale. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente/Assente
Coradazzi Claudio	Sindaco	Presente in videoconferenza
Polo Rosella	Vice Sindaco	Presente in videoconferenza
Tonello Martina	Assessore	Presente in videoconferenza
Platti Paolo	Assessore	Presente in videoconferenza

**Assiste** il Segretario Gabriele Rech in videoconferenza

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Coradazzi Claudio nella sua qualità Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

**Visto** il regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità telematica, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 45 del 27.10.2021,

**Dato atto** che gli assessori collegati in videoconferenza assicurano l'adeguata qualità della connessione che garantisce loro una buona comprensione di interventi e dichiarazioni;

**Premesso che:**

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04.03.2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**Ricordato che:**

- il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con deliberazione giuntale n. 84 del 11.07.2011 e modificato con deliberazioni della Giunta n. 101 del 30.11.2016 e 36 del 22.03.2019, prevede all'art. 20 che:
  1. Al fine di premiare il merito, attraverso aumenti retributivi irreversibili, possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali;
  2. Le progressioni economiche sono attribuite, in base a un piano triennale, approvato dalla conferenza dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa, in modo selettivo, ad una quota annuale non superiore al 25% di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali, ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente nonché delle risorse disponibili;
  3. Possono concorrere alle progressioni economiche i dipendenti collocati nelle prime due fasce di merito, di cui all'art. 17, che abbiano maturato i punteggi minimi indicati nei fattori di valutazione definiti dal sistema di valutazione;

**Richiamate:**

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 29.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 29.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023 ed i relativi allegati;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 07.04.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli obiettivi e delle performance per il triennio 2021 - 2023;

**Dato atto** che i succitati documenti costituenti il "Piano della Performance", risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nella apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

**Considerato che:**

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

**Ribadito** che nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

**Precisato** che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

**Viste** le relazioni fornite dal Dirigente/Titolare di posizione organizzativa con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati nell'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2019;

**Richiamata** la propria deliberazione n. 6 del 27.01.2020 con la quale è stato incaricato, quale Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2020 – 2022, il dott. Gilberto Ambotta;

**Vista** la relazione sulla performance predisposta e sottoscritta dal Dirigente dell'area amministrativa ed economico-finanziaria e dal Responsabile del settore tecnico con il quale si prende atto dell'avvenuto

sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2021, riservando di procedere alla formale validazione della performance 2021 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

**Ricordato** che:

- in data 15.10.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCRL di comparto per il personale non dirigente triennio normativo ed economico 2016-2018;
- l'art. 32 del CCRL del 15.10.2018 all'art 32 stabilisce le nuove modalità di costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- detto articolo 32 al comma 2 stabilisce che l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche;
- con determinazione del Responsabile del servizio personale della Comunità di montagna della Carnia n. 910 del 28.10.2021 è stato costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021 del Comune di Forni di Sotto, nonché sono stati individuati gli oneri previsto dall'art. 32, commi 6 e 7 del C.C.R.L. 15.10.2018, allegato 1);

**Ritenuto**, per quanto sopra, dare seguito a quanto previsto dal Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale;

**Visto** inoltre il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, in materia di trasparenze e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni che prevede la pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'Ente;

**Acquisiti:**

- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49, 2° comma, del D.Lgs. 267/2000 dal Segretario comunale;
- il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma, D.Lgs. 267/2000 dal Dirigente del servizio finanziario;

**Visto** lo Statuto comunale ed il vigente regolamento di contabilità;

Tutto ciò premesso e considerato, con voti unanimi palesemente espressi – per appello nominale per i componenti collegati in modalità telematica – resi nelle forme di legge,

## **DELIBERA**

- 1) di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2021.
- 2) di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato (depositato agli atti del comune) all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
- 3) di trasmettere copia della presente al Dirigente e al Titolare di Posizione Organizzativa;
- 4) di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" / "Performance" / "Relazione sulla performance";

Successivamente, con separata votazione unanime, con voti palesemente espressi – per appello nominale per i componenti collegati in modalità telematica – resi nelle forme di legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi della L.R. 21/2003, così come modificata dall'art. 17, comma 12 della L.R. 17/2004 e da ultimo dall'art. 11, comma 1, della L.R. 5/2013.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente  
Coradazzi Claudio

Il Segretario  
Gabriele Rech

---

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: CLAUDIO CORADAZZI

CODICE FISCALE: CRDCLD82R18L483S

DATA FIRMA: 30/09/2022 11:12:50

IMPRONTA: 50D6DAF9A58CDBF9AE852CA5B6953DC468601B85D3E612340BDDF93F77AB2D0E  
68601B85D3E612340BDDF93F77AB2D0E3BC9E368AA81AECBE8111494F616112E  
3BC9E368AA81AECBE8111494F616112E415258ADDABCCA205C5ABF256CB60848  
415258ADDABCCA205C5ABF256CB6084885C6A178635CE023CF3A8316D8C26082

NOME: RECH GABRIELE

CODICE FISCALE: RCHGRL75B21L195F

DATA FIRMA: 30/09/2022 12:17:37

IMPRONTA: BF06658F52DD23F08C03FB849C5F74909B45E5C31D0BA153B431E158B9C786C8  
9B45E5C31D0BA153B431E158B9C786C852849646A4D539358AD23566A0AFF562  
52849646A4D539358AD23566A0AFF56279939D29157D834FEA1EBB04267D0810  
79939D29157D834FEA1EBB04267D0810C16F29463003E275DCACF3AF58AFE1A4