



COPIA

N° 37 del Reg. Del

## COMUNE DI FORNI DI SOTTO

Verbale di deliberazione della Giunta comunale

SEDUTA del 20/03/2019

**OGGETTO:**Approvazione Relazione sulla prestazione 2018.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **venti** del mese di **marzo** alle ore **18.55** , nella sede comunale, a seguito di regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti:

Nome dell'Assessore	Carica	Presente	
<b>Lenna Marco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Si</b>	
<b>Coradazzi Claudio</b>	<b>ViceSindaco</b>	<b>Si</b>	
<b>Polo Rosella</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>	
<b>Bellitto Enzo</b>	<b>Assessore</b>	<b>Si</b>	

Delibera immediatamente

eseguibile

Art. 1, comma 19, L.R.

n.21/2003

Assiste quale segretario Sig. **Dott. Gabriele Rech**

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Sig. **Marco Lenna** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza invitando la Giunta Comunale ad adottare la seguente deliberazione:

**Richiamato** il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

**Considerato** che la norma è stata recepita nell'ordinamento regionale con l'art. 6 della L.R. 11.08.2010, n° 16;

**Evidenziato** che la norma regionale citata stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottino:

- o un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'ente nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori;
- o un documento di relazione sulla prestazione che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, rilevando gli eventuali scostamenti;
- o sistemi per la totale accessibilità dei dati relativi ai servizi resi dalla pubblica amministrazione tramite la pubblicità e la trasparenza degli indicatori e delle valutazioni operate da ciascuna pubblica amministrazione sulla base del sistema di valutazione gestibile anche mediante modalità interattive finalizzate alla partecipazione dei cittadini.

**Richiamati:**

o il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale, approvato con propria deliberazione nel corso del 2011 e modificato nel corso del 2012, con identica articolazione, anche dalle giunte comunali dei Comuni associati;

o il Piano della Prestazione per gli anni 2018/2020, approvato con propria deliberazione n. 38 del 09/04/2018 avente ad oggetto: "Approvazione aggiornamento e integrazione del Piano della Prestazione 2017-2019 per il triennio 2018-2020"-;

**Verificata** la corretta ed economica gestione delle risorse del, nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione;

**Rilevato** che, attraverso il raggiungimento degli obiettivi assegnati, sono state soddisfatte le priorità politiche e le strategie dell'Amministrazione associate;

**Esaminata** la Relazione sulla performance, predisposta dalle Posizioni organizzative e redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta per ciascun obiettivo e quella complessiva dell'intera struttura ed evidenzia gli eventuali scostamenti;

**Evidenziato** che, ai sensi del comma 4 del citato art. 6 ex L.R. 16/2010, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

**Visti:**

- lo Statuto Comunale;
- il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Dec. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- L'art. 6 della L.R. 16/2010;

**Acquisiti** i pareri favorevoli dei responsabili di servizio;

**Vista** la Legge Regionale 11 dicembre 2003, n. 21, con particolare riferimento all'art.1, comma 19;

All'unanimità di voti resi ed espressi nei modi e nelle forme di legge,

**DELIBERA**

- 1) Di approvare la Relazione sulla prestazione 2018, predisposta e sottoscritta dalle Posizioni Organizzative dell'ente.
- 2) Di trasmettere la Relazione sulla performance 2018 approvata, ai fini della sua validazione, all'Organismo Indipendente di Valutazione.
- 3) Di disporre che, acquisita la validazione – condizione imprescindibile per l'attuazione della valutazione individuale- le Posizioni organizzative procederanno, con propri autonomi provvedimenti, alla formazione di tutti gli atti conseguenti;
- 4) Di disporre la pubblicazione della Relazione sulla performance 2018, dopo la validazione da parte dell'O.I.V, nella apposita sezione della Trasparenza, del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 6, comma 2, lett. c), della L.R. n. 16 del 11.08.2010.

Con separata votazione, stante l'urgenza di provvedere, di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.1 comma 19, della L.R. 11.12.2003 N. 21.

IL PRESIDENTE  
f.to **Marco Lenna**

IL SEGRETARIO COMUNALE  
f.to **Dott. Gabriele Rech**

---

**CERTIFICATO DI ESEGUITA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto, certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione, all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal **21/03/2019** al **05/04/2019** a sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 15 della Legge Regionale 11-12-2003, n. 21.

Lì

\_\_\_\_\_

L'IMPIEGATO ADDETTO  
f.to **Pavoni Valentina**

\_\_\_\_\_

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

Il Funzionario Incaricato

\_\_\_\_\_