

ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE ALTA VAL TAGLIAMENTO

PIANO DELLA PRESTAZIONE 2011-2013 RELAZIONE SULLA PRESTAZIONE ESERCIZIO 2011 L.R. 11.08.2010, N. 16, ART. 6 COMMA 2, LETTERA B)

Le disposizioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 recano una importante riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, intervenendo in particolare in materia di valutazione delle strutture e del personale, di valorizzazione del merito, al fine di incrementare l'efficienza del lavoro pubblico e garantire la trasparenza dell'operato delle amministrazioni, anche a garanzia della legalità. A detta disposizione si raccorda la nostra L.R. 16/2010, il cui art. 6 prevede un sistema della valutazione delle prestazioni, al fine della misurazione e valutazione di quanto contenuto nei documenti di programmazione.

In questo contesto normativo, tutti gli Enti dell'Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento hanno approvato un documento unitario denominato "Piano della prestazione 2011-2013" che individua ben quattro aree di intervento su cui si incentra l'azione dell'Associazione.

Per ogni area di intervento, sono stati definiti gli obiettivi strategici, le azioni specifiche che si intendono realizzare nell'arco temporale di sviluppo del piano, gli indicatori strategici e gli obiettivi operativi.

A ciascun elemento sopra indicato è stato attribuito un valore atteso ed un punteggio, il cui conseguimento permette di valutare l'intero operato della struttura retta dai responsabili e formata dai collaboratori; valutazione volta principalmente al miglioramento della qualità dei servizi offerti, alla crescita delle competenze professionali ed infine propedeutica al riconoscimento di qualsivoglia premio o progressione di carriera.

Ai sensi dell'art. 6 comma 2 lett. b) della citata L.R. 16/2010 viene effettuata la rendicontazione delle attività indicate nel piano della performance, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli scostamenti.

Sulla base di quanto contenuto negli strumenti programmati approvati dai singoli enti, le risultanze dell'attività di misurazione verranno rese pubbliche ai cittadini, mediante la pubblicazione sul sito web dell'ente nella "sezione trasparenza".

Nel corso del 2011 non si sono registrate rilevanti variazioni nell'assetto organizzativo se si eccettuano alcune sostituzioni per *turn over*.

Il Piano della performance è stato approvato nel mese di dicembre per cui relativamente al primo atto di programmazione (2011) non si è potuto effettuare il monitoraggio intermedio previsto in concomitanza con la verifica degli equilibri di bilancio del mese di settembre, per poter eventualmente ricalibrare l'azione intrapresa.

Si passa pertanto alla valutazione finale delle prestazioni rese nel 2011 ed alla rendicontazione.

L'attività si articola nella valutazione delle prestazioni dell'ente che consente di interpretare il risultato e le modalità di raggiungimento del risultato ottenuto e ragionare su quanto ottenuto al fine di correggere gli eventuali scostamenti o confermare i meccanismi operativi scelti al fine di migliorare i processi decisionali.

La valutazione delle prestazioni dell'Ente si attua attraverso la verifica degli indicatori previsti nel piano e che si considerano quali "rilevatori" dell'avvenuto raggiungimento di un risultato o di un traguardo descritto quale obiettivo (strategico od operativo) che l'amministrazione si è prefissata per ogni area di intervento.

Il Piano della prestazione 2011-2013 individua quattro aree di intervento che si sviluppano in uno o più obiettivi strategici con indicate le azioni specifiche di intervento maggiormente qualificati e rappresentative degli obiettivi contenuti per valutare nell'arco temporale la validità del piano ed

il grado di realizzazione delle iniziative e dove possibile la misurazione dell'impatto che le azioni hanno generato in termini di soddisfacimento degli utenti.

Nelle apposite schede, che fanno parte integrante della presente relazione, sono riportati i risultati conseguiti nel primo anno del piano, riportando il grado di raggiungimento dell'obiettivo rispetto al risultato prefissato e la metodologia seguita per rilevare il dato.

Nelle schede sono riportati (per facilità di lettura) gli indicatori strategici, gli obiettivi operativi, correlati ai rispettivi indicatori, con raffronto fra valore atteso e risultati conseguiti (con indicazione del valore per singolo Comune, ove possibile, e complessivo per l'Associazione) ed il punteggio raggiunto.

Vengono inoltre indicate le Aree coinvolte, i Settori con i nominativi dei responsabili e relativi collaboratori e ciò servirà, in particolare per le posizioni organizzative, a correlare la performance complessiva dell'associazione alle prestazioni individuali al fine della corresponsione delle indennità di risultato, tenuto conto che per il 2011 gli obiettivi assegnati alle singole P.O. coincidono con gli obiettivi indicati nel Piano. Invece, per quanto riguarda il miglioramento della produttività, sono stati individuati singoli e puntuali progetti obiettivo seppur correlati sempre con le azioni di intervento indicate nel Piano, che se realizzati, determineranno l'utilizzo di parte del fondo incentivante a favore del restante personale.

La valutazione delle prestazioni dell'ente si completa e si integra con la valutazione delle prestazioni individuali che, interpretano il comportamento individuale e di gruppo, la qualità del contributo assicurato alla performance, le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi dimostrati, con cui ciascuno ha dato il suo apporto per raggiungere le finalità e gli obiettivi prefissati dall'amministrazione. Per il 2011 la valutazione è stata svolta sulla base della metodologia in essere, nell'attesa di predisporre una nuova in armonia con il "*Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale*", dai cui contenuti comunque non si discosta.

Il sistema di valutazione in essere ed utilizzato per il 2011 era quello impiegato anche per le progressioni di carriera, non attuate per effetto delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010, che ha bloccato i meccanismi di adeguamento retributivo e della progressione economica degli stipendi per il triennio 2011-2013.

Ultimata l'analisi dei dati raccolti e dei risultati raggiunti, in riferimento a quanto previsto nel piano della prestazione nella sezione "*Assegnazione pesi e sistema di calcolo*" si può asserire che l'Associazione Intercomunale Alta Val Tagliamento ha raggiunto la soglia predeterminata di valutazione, sia per quanto riguarda gli aspetti strategici, sia per quanto riguarda gli aspetti operativi e di mantenimento, rispettivamente stabilita in 400 e 250 punti, interamente conseguiti, a dimostrazione che nel suo complesso l'organizzazione ha effettuato le attività previste ed ha raggiunto gli obiettivi prefissati.

Il conseguimento dei punteggi sopraindicati consentirà l'accesso a tutte le incentivazioni stabilite dopo avere ottenuto la validazione della presente relazione sulla prestazione da parte dell'organismo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 6 comma 6 della L.R. 16/2010, organismo istituito a livello associato.

Tutta la documentazione giustificativa, che ha costituito la base di calcolo degli indicatori e raccolta dei dati è depositata agli atti per un controllo sul lavoro svolto.

I RESPONSABILI DI AREA

Dott. Gabriele Rech _____

Dott.ssa Monica Venier _____

Dott. Nazzareno Candotti _____